

CONVENI PER A LA COOPERACIÓ INTERADMINISTRATIVA ENTRE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, MITJANÇANT EL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I FAMÍLIA, L'ÀREA D'ATENCIÓ A LES PERSONES DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, LA DIRECCIÓ DE SERVEIS D'IMMIGRACIÓ I INTERCULTURALITAT DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES I LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA PER DESMUNTAR RUMORS SOBRE LA DIVERSITAT I EN PRO DE LA CONVIVÈNCIA A CATALUNYA.

Barcelona, a 13 de setembre de 2013.

INTERVENEN

D'una part, la Honorable senyora Neus Munté i Fernández, consellera de Benestar Social i Família, nomenada per Decret 166/2012, de 27 de desembre, en nom i representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en ús de les competències que li corresponen segons la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el Decret 200/2010, de 27 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya pel qual s'atribueix la política d'immigració al Departament de Benestar Social i Família.

De l'altra, la Il·lma. Sra. Mercè Conesa i Pagés, vicepresidenta segona i presidenta delegada de l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona, actuant en nom i representació d'aquesta, nomenada i fent ús de les atribucions que li han estat conferides a la Refosa 1/2013, sobre delegació de competències i atribucions d'òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, dictada en execució del Decret de la Presidència de data 14 de febrer de 2013, i publicada al BOPB de data 19 de febrer de 2013; assistida pel Sr. Albert Ortiz Villuendas, en qualitat de secretari delegat de la Diputació de Barcelona, en virtut de les facultats conferides pel Decret de la Presidència de la Corporació núm. 3538/12, de 2 de maig de 2012.

De l'altra, la Il·lma. Sra. Maite Fandos i Payà, tinent d'alcalde de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports de l'Ajuntament de Barcelona i assistida en aquest acte per l'Il·lm. Sr. Jordi Cases i Pallarès, secretari general de l'Ajuntament de Barcelona, que actua com fedatari, en l'ús de les facultats assignades per la Disposició addicional segona de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la que se aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i pels articles 2 i 3 del Reial Decret 1174/1987, de 18 de setembre.

De l'altra, el senyor Miquel Buch i Moya, president de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM), nomenat en la XIV Assemblea General de l'ACM celebrada l'1 d'octubre de 2011, actuant en nom i representació d'aquesta en virtut de l'article 35 dels seus Estatuts, amb domicili social al carrer València número 231, 6^a 08007 Barcelona i CIF P-0800010-A.

I de l'altra, el senyor Xavier Amor i Martin, president de la Federació de Municipis de Catalunya, nomenat per la XXII Assemblea General Extraordinària que va tenir lloc a Barcelona el 24 de maig de 2013, actuant en nom i representació d'aquesta, amb domicili social a la Via Laietana, 33 6è 1a, 08003 Barcelona i CIF G08797771.

Les cinc parts es reconeixen mútuament, en la qualitat que intervenen, la capacitat legal necessària per atorgar aquest conveni i a aquest efecte.

EXPOSEN

PRIMER.- Que segons l'enquesta "Percepció dels catalans sobre la immigració" (realitzada pel Centre d'Estudis d'Opinió de la Generalitat i publicada el mes de gener de 2012) existeix una percepció negativa sobre la immigració i la diversitat a Catalunya entre una part important de la població:

- Gairebé la meitat dels enquestats (48,2%) opinen que les lleis d'estrangeria són massa tolerants.
- La immigració es considera el principal problema després de l'atur i la precarietat laboral junt amb el funcionament de l'economia.
- El 50 % dels catalans creuen que el nombre d'immigrants és excessiu.
- Un percentatge important dels catalans (45,4%) tenen una connotació negativa sobre la immigració.

SEGON.- Que l'augment significatiu de falses percepcions així com apreciacions i interpretacions distorsionades sobre comportaments i actituds en relació a les persones immigrades en el nostre territori. Aquest fenomen es coneix com a 'rumorologia' i es converteix en una gran barrera per a la convivència i la cohesió social. Per afrontar aquesta realitat s'ha fet necessària la implantació d'un projecte que aporti a la població eines i informació verídica que li permeti desmuntar, contrastar i reflexionar sobre aquests rumors i racionalitzar-los a través d'un discurs descriptiu que faci visible i posi en valor les dinàmiques econòmiques dels Estats i els efectes sobre les poblacions i contribueixi a articular una altra mirada sobre la realitat social. Discurs que caldrà combinar amb un discurs normatiu.

TERCER.- Que la legislació internacional i europea és extensa sobre la promoció de la igualtat i l'eradicació de qualsevol discriminació per sexe, raça, idioma, religió, origen nacional o de naixement, orientació sexual, edat i discapacitat. Des de la Declaració Universal dels Drets Humans (1948) passant pel Tractat d'Amsterdam (1997) i fins el Tractat de Lisboa (2009) a Europa, la no discriminació és un valor sobre el qual s'ha de sustentar qualsevol actuació de la Unió Europea. A Catalunya, l'Estatut d'Autonomia de l'any 2006 recull explícitament en el seu article 40 la promoció de la igualtat amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o

l'orientació sexual i la promoció de l'eradicació de qualsevol acció que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

QUART.- Que la Direcció General per a la Immigració del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya impulsa des de 2011 una estratègia antirumors que té per objectiu donar eines als empleats públics i a les persones interessades perquè puguin respondre i gestionar la rumorologia i els prejudicis que circulen habitualment i assenyalen a la població immigrada i a les minories ètniques. Un objectiu que concreta per mitjà de:

- Coordinació amb els departaments de la Generalitat de Catalunya que, per la seva temàtica i àmbit de treball pot ser objecte de rumors (salut, ensenyament, treball, serveis socials...), amb la finalitat de donar respostes globals.
- Definir conjuntament amb els referents de l'àmbit local de les àrees que corresponguin una línia d'actuació centrada en la sensibilització i el treball antirumors de la població en general, sobre immigració.
- Jornades de formació i difusió d'experiències del treball antirumor arreu del país, en col·laboració amb altres institucions i entitats. Aquesta línia s'inclou dins de l'oferta formativa que ofereix la Direcció General per a la Immigració de la Generalitat de Catalunya.
- Pàgina web "Dades que trenquen tòpics" al portal corporatiu de la Generalitat de Catalunya on es recullen dades públiques i arguments per desmuntar rumors. Recopila fitxes temàtiques amb les respostes corresponents per diversos àmbits. També inclou un apartat d'enllaços a altres recursos relacionats.
- Microespais radiofònics "Vivim Junts" sobre els col·lectius d'origen estranger més presents a Catalunya i algunes de les seves realitats més importants, en col·laboració amb la Federació de Ràdios Locals de Catalunya.
- Treball amb els mitjans de comunicació i tots els agents socials implicats per un tractament correcte i responsable sobre la diversitat i la immigració.

CINQUÈ.- Que l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona després del treball realitzat en el marc del Conveni per desmuntar rumors i estereotips vers la població immigrada a Catalunya durant l'any 2012 i la interacció que manté amb les administracions locals de la demarcació de Barcelona ha considerat desenvolupar entre l'any 2013 i l'any 2014 les actuacions següents:

- Suport econòmic als ens locals de la demarcació de Barcelona per al desenvolupament d'accions específiques en gestió de rumors dins la xarxa de Governos Locals 2013/2015,
- Suport econòmic per a projectes que tinguin com a objectiu principal tractar els rumors, les discriminacions i promoure la convivència i el treball en xarxa entre la població com l'estratègia per fer-ho possible, dins la convocatòria de subvencions per a entitats.
- Suport tècnic a partir de la consolidació d'un equip especialitzat que es constitueixi en el grup motor per tal d'oferir assessorament als ajuntaments i als professionals

que vulguin endegar, revisar, avaluar, elaborar materials, etc.; i intercanviar experiències sobre l'abordatge dels rumors en els seus municipis.

SISÈ. - Que des de la Direcció de Serveis d'Immigració i Interculturalitat de l'Ajuntament de Barcelona, s'està desenvolupant des de l'any 2010 l'Estratègia Barcelona Antirumors. Els objectius d'aquesta estratègia són contribuir a la convivència i a la cohesió social de la ciutat, lluitant contra els falsos rumors i estereotips vers la població estrangera, conjuntament amb la col·laboració del teixit associatiu de la ciutat, intentant augmentar el coneixement real de la ciutadania envers la realitat del fenomen migratori. L'Estratègia Barcelona Antirumors es concreta en:

- Creació i consolidació d'una xarxa d'associativa formada per agents antirumors que treballin per a difondre informació verídica amb la finalitat de mantenir la cohesió social i afavorir la interacció i la convivència intercultural.
- Posada en marxa del Pla d'Acció 2012-2014 de la Xarxa BCN Antirumors, full de ruta del treball a realitzar durant aquest període.
- Producció de materials informatius (Còmics 1, 2, 3; fulletons, etc.).
- Producció de materials audiovisuals antirumors.
- Elaboració i actualització del Manual antirumors per combatre rumors i estereotips sobre diversitat cultural. Inclou l'actualització del capítol sobre comerç.
- Elaboració i edició de la Guia pràctica per a l'agent antirumor. Com combatre els rumors i estereotips sobre la diversitat cultural a Barcelona.
- Elaboració i edició de la Guia antirumor de butxaca sobre com abordar la sensibilització cara a cara, adreçada a agents antirumors.
- Producció de powers point virals.
- Cursos de formació antirumors. Formació de 12 hores per la que ja han estat formats 702 persones.
- Cursos de formació antirumors dirigit específicament a l'àmbit educatiu – 2a edició.
- Cursos de formació antirumors territorialitzada, amb l'objectiu de treballar amb visió de territori les necessitats formatives.
- Suport i difusió a accions antirumors de les entitats de Barcelona.
- Elaboració d'un Catàleg d'activitats antirumors per combatre rumors i estereotips sobre diversitat cultural – 35 activitats.
- Creació d'una web antirumors: www.bcnantirumors.cat
- Creació de canals antirumors a les xarxes socials: twitter, youtube, entre d'altres
- Treball per aconseguir un tractament acurat i responsable de la diversitat cultural als mitjans de comunicació catalans presenten la diversitat i la immigració.

SETÈ.— Que des de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC) a través de les seves comissions internes de treball de nova ciutadania i immigració han donat a conèixer les experiències antirumors dels ens locals catalans. Que els ens locals socis d'ambdues associacions municipalistes despleguen polítiques d'integració, cohesió i convivència, conjuntament amb la col·laboració del teixit associatiu dels seus respectius municipis, intentant augmentar el coneixement real de la ciutadania envers la realitat del fenomen migratori.

Per tot el que s'ha exposat, les parts subscriuen el present conveni, a regir per les següents

CLÀUSULES

Primera.- OBJECTE DEL CONVENI

Col·laborar interinstitucionalment en una estratègia per a tot Catalunya, amb la finalitat de trencar tòpics i rumors infundats que existeixen sobre la diversitat i en pro de la convivència a Catalunya mitjançant la cessió de materials, compartint i facilitant la difusió d'informació, promovent la formació i realitzant campanyes conjuntes.

Amb l'objectiu d'afavorir la igualtat de tracte i la no discriminació, millorar la convivència i promoure la cohesió social.

Segona.- COMPROMISOS DE LES PARTS

Amb caràcter general, les cinc institucions es comprometen a:

1. Treballar de manera coordinada en tots els processos de l'estratègia: en la seva definició, implementació i avaluació, per poder fer efectiva aquesta coordinació s'establiran dues comissions de treball referides en el pacte III.
2. Difondre les campanyes específiques que facin les altres administracions participants, en relació amb l'objecte del conveni, a través dels canals de difusió i comunicació institucionals i a través de les formes de comunicació que permetin les noves tecnologies i les xarxes socials (maillings, xarxa associativa, facebook, webs, etc.).
3. Processar tota la informació objectiva i/o objectivable de que es disposi per tal de compartir-la i divulgar-la.
4. Reservar en els mitjans de comunicació propis espais per a difondre informació relacionada amb l'estratègia antirumors.
5. Compartir informació entre les administracions participants sobre tots tots aquells que puguin sorgir en pro de la diversitat i la convivència a Catalunya.

6. Incorporar el logotip de la institució que en cada cas cedeixi materials, informació o recursos de qualsevol mena, sota la frase: "Amb la col·laboració de:".
7. Coordinar especialment les diferents ofertes i accions formatives en l'àmbit dels rumors per optimitzar recursos i ofertes formatives per a entitats, ciutadania, representants i personal de l'administració pública, tot evitant duplicitats i fomentant la màxima eficiència i eficàcia.
8. Contemplar la perspectiva de gènere en la definició de les accions i la població jove.
9. Seguir una mateixa línia estratègica conceptual en l'abordatge dels rumors des de les actuacions que li siguin pròpies.
10. La informació compartida en el marc del present conveni tindrà la consideració de cessió de caràcter gratuït, corresponent al cessionari qualsevol despesa derivada de la seva posterior utilització.
11. Promoure una declaració sobre rumors amb la màxima adhesió dels agents socials de Catalunya.

Amb caràcter particular cadascuna de les parts es compromet en els termes següents:

a) Compromisos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Cedir l'ús dels materials i de la informació elaborada per la Direcció General per a la Immigració del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya a les administracions participants perquè els puguin difondre a través dels canals i entre els destinataris que considerin oportuns.

Recopilar la informació i les dades pròpies o d'altres departaments de la Generalitat que requereixin qualsevol de les administracions participants en el conveni per a l'elaboració de respostes i arguments a determinats rumors.

Donar difusió a través dels canals propis de la Direcció General per a la Immigració i d'altres canals de la Generalitat de Catalunya dels materials i campanyes que es vagin duent a terme.

Mantenir i actualitzar la web "Dades que trenquen tòpics" també amb els nous materials i la documentació que les altres administracions vagin produint.

Obrir les jornades i accions formatives que s'organitzin al llarg de l'any a la participació de ponents i persones expertes vinculades o recomanades per les altres administracions.

Donar resposta i coordinar les possibles demandes i/o ofertes de col·laboració que s'expressin des del món local o el teixit associatiu present al conjunt de Catalunya.

b) Compromisos de la Diputació de Barcelona:

Compartir la informació elaborada des de l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona amb les administracions participants perquè la puguin difondre a través dels seus canals i entre els destinataris que considerin oportuns.

Assumir les demandes i les necessitats concretes que arribin a la Diputació de Barcelona des de les administracions locals en relació a l'objecte del conveni.

Si s'escau, compartir experiències sobre la gestió de la diversitat i la convivència en el món local amb la finalitat d'optimitzar els recursos i les accions que es puguin desenvolupar.

c) Compromisos de l'Ajuntament de Barcelona

Compartir i facilitar l'ús dels diferents materials i de la informació elaborada en el marc de l'Estratègia Barcelona Antirumors a les administracions participants, que hi puguin estar interessats per a tota la demarcació de Barcelona i tot Catalunya.

Reservar cinc places de cada edició de tots els cursos de formació dels agents antirumors que es duguin a terme per a persones d'altres municipis, tant de la demarcació de Barcelona, com de la resta de Catalunya. L'assignació de les places reservades es realitzarà de comú acord entre les administracions participants.

Difondre la documentació i els materials elaborats i facilitats per les altres administracions a la web antirumors (www.bcnantirumors.cat)

Posar a disposició de les altres administracions el Catàleg d'activitats antirumors per combatre rumors i estereotips sobre diversitat cultural, com a bona pràctica per a la seva adaptació a altres contextos.

Aportar elements des de la seva experiència en la gestió de la diversitat i la convivència a la ciutat de Barcelona amb la finalitat d'optimitzar els recursos i les accions que es puguin desenvolupar.

d) Compromisos de les organitzacions associatives d'ens locals (ACM i FMC)

Divulgar els diferents materials i de la informació elaborada per les administracions participants entre els seus ens locals socis de tot Catalunya. Activar un espai al seu lloc web on els ens locals socis puguin trobar els materials antirumors que les administracions vagin produint.

Donar suport a la realització de cursos de formació d'agents antirumors per les administracions.

Vehicular les respostes i coordinar les possibles demandes i/o ofertes de col·laboració en matèria antirumors que s'expressin des del món local català.

Promoure una declaració per tal que els municipis es manifestin contra els rumors i els estereotips en una campanya d'adhesió dels ens locals catalans.

Tercera.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Per al seguiment d'aquest conveni es constitueix una Comissió tècnica integrada per una persona representant de cadascuna de les parts. Es reunirà un mínim de dos cops l'any.

S'adscriu a aquesta Comissió una Secretaria tècnica a càrrec de la Diputació de Barcelona per tal de garantir el seu bon funcionament. Les funcions de Secretaria inclouen la tramesa del calendari de les sessions, si s'escau, així com de la convocatòria amb l'ordre del dia, el suport tècnic als membres de la Comissió i totes aquelles tasques que siguin necessàries per al correcte desenvolupament de les seves funcions. Igualment pertoca a la Secretaria tècnica realitzar un document valoratiu de cada sessió.

Quarta.- TERMINI

La vigència d'aquest conveni s'estableix des del moment de la seva signatura i fins al 31 de desembre de 2014, podent-se prorrogar per mutu acord de les parts manifestat per escrit i segons la normativa vigent.

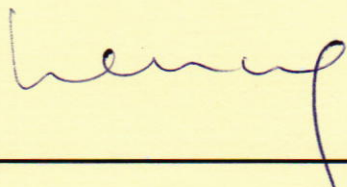
Cinquena.- CAUSES DE RESOLUCIÓ

Seràn causes de resolució del conveni: la finalització del termini de vigència; la impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en el conveni; el mutu acord de les parts; l'incompliment dels seus pactes; la denúncia per qualsevulla de les parts efectuada amb tres mesos d'antelació; qualsevol altra causa prevista en el marc normatiu vigent.

Sisena.- QÜESTIONS LITIGIOSES

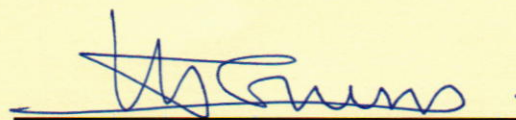
Qualsevol qüestió litigiosa derivada de la interpretació, desenvolupament, modificació, resolució i efectes que poguessin derivar-se de l'aplicació del present conveni haurà de tractar solucionar-se en el sí de la Comissió de seguiment i, en última instància, se substantivaràn davant la jurisdicció contenciosa administrativa de la ciutat de Barcelona.

I, en prova de conformitat i acceptació, totes les parts signen el present protocol de pròrroga per quintuplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data esmentats en l'encapçalament.



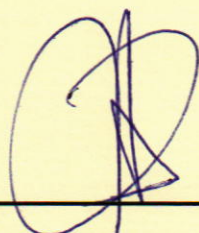
Neus Munté i Fernàndez

Consellera de Benestar Social i Família




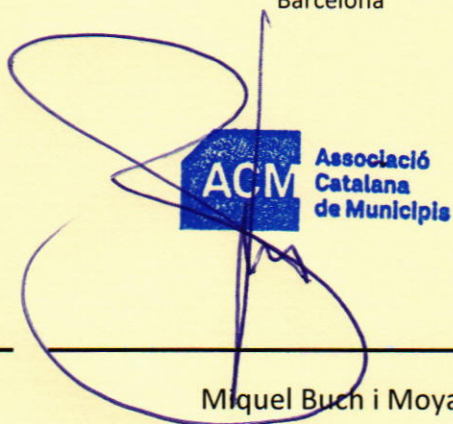
Mercè Conesa i Pagés

Vicepresidenta segona i presidenta delegada de l'Àrea d'Atenció a les Persones de la Diputació de Barcelona



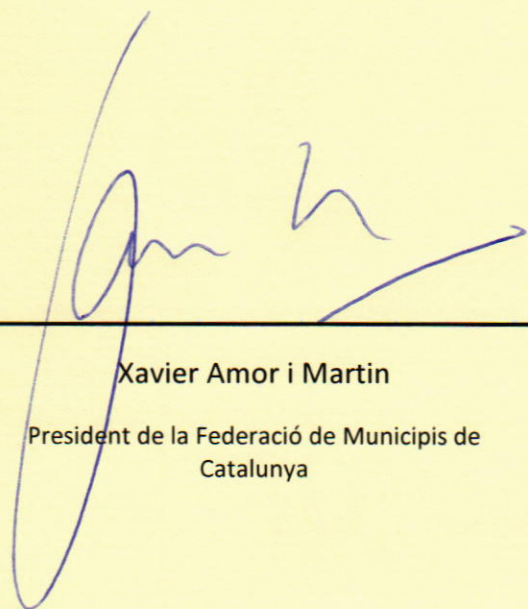
Maite Fandos i Payà

Tinent d'alcalde de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports de l'Ajuntament de Barcelona



Miquel Buch i Moya

President de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques



Xavier Amor i Martin

President de la Federació de Municipis de Catalunya

Jordi Cases i Pallarès
EL SECRETARI GENERAL

